

## Proces Wethoudersadviescommissie (WAC)



*Op 31 januari 2022 na een digitale stemming vastgesteld door de leden woonachtig in Voorschoten.*

### Inleiding

In het Verkiezingsdocument is bepaald dat tijdens een Algemene Afdelingsvergadering (AAV) in juni 2021 een WAC wordt ingesteld. Tijdens een digitale stemming in juli 2021 is de WAC formeel al ingesteld door de leden, maar onder de bepaling dat op een later moment nog gestemd zal worden over een inhoudelijk procesvoorstel over de werking van de WAC en over de leden die in de WAC zitting zullen nemen. In dit procesvoorstel, dat ter instemming aan jullie wordt voorgelegd, worden deze punten verder ingevuld.

### Uitgangspunten van de WAC

De WAC zal werken vanuit de volgende uitgangspunten:

- De WAC is een adviesorgaan dat de fractie adviseert. De uiteindelijke keuze welke wethouder(s) worden voorgedragen is uiteindelijk immers aan de fractie. Dat betekent dat de WAC per kandidaat aangeeft of deze kandidaat volgens de WAC voldoet aan het profiel, in mindere mate voldoet aan het profiel of in geringe mate voldoet aan het profiel. De WAC geeft daarbij een toelichting waarom tot dit oordeel is gekomen en heeft ook de ruimte om alle opmerkingen te maken over de kandidaat die de WAC nuttig en gewenst acht. Het is vervolgens aan de fractie om, op basis van de adviezen van de WAC, één of meer wethouders voor te dragen.
- Ondanks dat de keuze voor de uiteindelijke wethouders aan de fractie is, spreekt de afdeling zich via dit procesvoorstel wel uit dat de afdeling als wethouder(s) slechts een persoon wenst die zich via de WAC heeft gekandideerd.
- Kandidaat-wethouders nemen geen zitting in de WAC, conform de landelijke uitgangspunten van D66.

### WAC-proces

Het proces van de WAC is als volgt:

- Als de leden instemmen met dit procesvoorstel zal het bestuur een vacature voor kandidaat-wethouders voor de gemeente Voorschoten publiceren. Deze vacature zal ook gedeeld worden met de relevante (talentscoutings)gremia binnen D66. Bij de vacature wordt het wethoudersprofiel vermeld dat als bijlage 1 bij dit procesvoorstel is gevoegd. Kandidaten wordt in de vacature geadviseerd om de wethouderscan die door D66 wordt aangeboden te voltooien en de resultaten te delen met de WAC. De WAC mag het niet delen van het resultaat door een kandidaat betrekken bij het advies.
- Kandidaten kandideren zich door een sollicitatiebrief en hun CV te sturen voorafgaand aan de sluitingsdatum van de vacature.
- In het geval dat meer dan vijf kandidaten solliciteren zal de WAC op basis van een brief- en CV-selectie vijf kandidaten selecteren om gesprekken mee te voeren. Met de niet-geselecteerde kandidaten wordt geen gesprek gevoerd. De WAC koppelt aan de niet-geselecteerde kandidaten terug waarom zij ervoor heeft gekozen om met de betreffende kandidaat geen gesprek te voeren. Tenzij de kandidaat zich op basis van deze motivering terugtrekt als

kandidaat maakt de WAC aan het einde van het proces aan de fractie bekend dat deze kandidaat heeft gesolliciteerd, onder bekendmaking van de motivering waarom met deze kandidaat geen gesprek is gevoerd.

- Met elke (geselecteerde) kandidaat voert de WAC tenminste één gesprek. De aard en opzet van het gesprek / de gesprekken is aan de WAC. De WAC heeft daarbij de mogelijkheid om - voorafgaand en/of tijdens het gesprek dat een kandidaat voert met de WAC - een casus voor te leggen en/of de kandidaat een *pitch* te laten houden. Aan kandidaten die eerder wethouder zijn geweest / ten tijde van hun sollicitatie wethouder zijn wordt het WAC-gesprek tevens gevoerd aan de hand van hun eerdere/huidige werkzaamheden als wethouder.
- De WAC toetst alle kandidaten met wie gesprekken zijn gevoerd aan de hand van het door de AAV vast te stellen profiel. De WAC geeft per kandidaat aan of deze kandidaat volgens de WAC voldoet aan het profiel, in mindere mate voldoet aan het profiel of in geringe mate voldoet aan het profiel. De WAC motiveert dit oordeel en kan daarbij alle opmerkingen maken die de WAC gereede acht. De WAC streeft ernaar om per kandidaat bij consensus tot een advies te komen. Indien de WAC geen consensus bereikt, beslist de WAC met een 3/4de meerderheid over het te geven advies.
- Uitgangspunt is dat de WAC na de gemeenteraadsverkiezingen de adviezen deelt met de nieuwe fractie. De adviezen van de WAC zijn, behoudens dat zij gedeeld worden met de fractie, vertrouwelijk. Deze adviezen worden dus met geen ander gedeeld dan met de kandidaat en de betreffende fractie. Trekt een kandidaat zich naar aanleiding van het advies terug, dan wordt het advies met verder niemand (inclusief de fractie) gedeeld.

### **Leden van de WAC**

Voorgesteld wordt om vier leden te benoemen in de WAC, te weten drie leden die als kerngroep het WAC-proces in alle drie de gemeenten (Leiden, Leiderdorp en Voorschoten) zullen begeleiden en één lid dat specifiek voor de gemeente Voorschoten deel zal nemen. Dit laatste ter extra borging van de lokale (politieke) kennis.

Voorgesteld wordt om als leden van de kerngroep te benoemen:

- Elise van Zeeland: Elise is de voormalig politiek adviseur van Alexander Pechtold en Rob Jetten en is de voormalig voorzitter van het Els Borst Netwerk. Elise is sinds 2009 lid van D66 en begon haar actieve lidmaatschap bij de Leidse afdeling
- Robert Strijk: Robert was wethouder in Leiden van 2010 tot en met 2018. In 2014 was hij ook lijsttrekker voor D66 in Leiden. Op dit moment is hij werkzaam als gedeputeerde in de provincie Utrecht.
- Allard Altena: Allard is de voorzitter van onze afdeling. Hiervoor was hij secretaris in het afdelingsbestuur. Allard is sinds 2013 actief in de afdeling.

Daarnaast wordt voorgesteld om per gemeente als lokaal lid van de WAC te benoemen de eerste persoon op de door de leden vastgestelde kandidatenlijst voor Voorschoten die zelf kenbaar heeft gemaakt geen wethoudersambitie te hebben. Dat betekent dat Adriaan Andringa in beginsel zitting zal nemen in de WAC. Adriaan is de huidige fractievoorzitter van D66 Voorschoten en is ook de lijsttrekker voor de komende gemeenteraadsverkiezingen.

## **Bijlage: Profiel wethouder Voorschoten**

### **Algemeen**

Als D66-wethouder sta je als bestuurder midden in de maatschappij en midden in Voorschoten. Je bent in staat om het gedachtegoed van D66 toe te passen op Voorschotense vraagstukken en je draagt dit gedachtegoed uit in houding, gedrag en (bestuurs)stijl. Je hebt bewezen leiderschap te hebben en je bent in staat dit leiderschap toe te passen in het leiden van een ambtelijke organisatie. Je hebt daarom ook affiniteit met het openbaar bestuur. Het spreekt voor zich dat van een wethouder een hoge mate van integriteit in woord en daad wordt verwacht. Je bent in staat om te verbinden, te zoeken naar consensus en mensen te betrekken bij beleidskeuzes. Tegelijkertijd durf je ook keuzes te maken wanneer die gemaakt moeten worden.

### **Verantwoordelijkheden**

Eenmaal benoemd als wethouder ben je onderdeel van het college van burgemeester en wethouders. Je voert besluiten van de Voorschotense gemeenteraad en van het Rijk en de provincie Zuid-Holland (medebewind) uit.

Als wethouder kom je op voor de belangen van jouw taakgebied en ben je daarin continu in gesprek met het Rijk, de provincie, bewoners, bedrijven en organisaties. Je legt verantwoording af aan de Voorschotense samenleving en je bent benaderbaar. Je hebt een goede balans tussen je eigen persoonlijke drijfveren en overtuigingen die soms moeten wijken voor andere belangen.

### **Competenties**

Je beschikt over de volgende competenties:

- Visie: het vermogen zaken in een breder kader te zetten; conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.
- Besluitvaardig: beschikt over durf en moed om zowel vlot als weloverwogen keuzes te maken.
- Politieke sensitiviteit: weet anderen effectief te beïnvloeden.
- Leervermogen: verdiept zich in ideeën en theorieën van stakeholders.
- Onderhandelen: kan verschillende strategieën inzetten om tot een resultaat te komen.
- Oordeelsvorming: betreft de mening (informatie) van anderen bij het vormen van een mening.
- Ondernemerschap: gaat risico's aan om bepaalde doelen te behalen aansturen: weet anderen te bewegen gestelde doelen te behalen.
- Coachen: beschikt over sturende en coachende kwaliteiten.

### **Ervaring en vereisten**

Je bent bekend in en met de Voorschotense politiek en je hebt ervaring in de regionale of Voorschotense politiek. Of je bent een enthousiaste en vernieuwende zij-instromer met relevante bestuurlijke ervaring. We verwachten dat je, vanaf je voordracht, volledig beschikbaar bent voor het wethouderschap. We verwachten ook dat je je voor de volledige vier jaar wil inzetten als wethouder en dat je bereid bent om naar Voorschoten te verhuizen. Voor zover je nog geen lid bent van D66 ben je bereid dit te worden voorafgaand aan je sollicitatie als wethouder.